

**СХВАЛЕНО:**

конференцією

трудового колективу КНП ХОР

«ОБЛАСНА ДИТЯЧА КЛІНІЧНА

ЛІКАРНЯ №1»

Протокол № 14В

від «16» жовтня 2022р.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО**  
**КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА**  
**ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ**  
**КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**  
**«ОБЛАСНА ДИТЯЧА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ №1»**  
**на 2018 – 2021 роки**

61051, м. Харків,  
вул. Клочківська, 337-А

м. Харків  
2022

## Розділ І «Загальні положення»

Доповнити п.1.2. наступним реченням:

Комунальний заклад охорони здоров'я обласна дитяча клінічна лікарня №1 реорганізовано в Комунальне некомерційне підприємство Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня №1» (ДАТА ДЕРЖАВНОЇ РЕЄСТРАЦІЇ 02.03.2020Р.)

Доповнити абзац перший п.1.8. наступним реченням:

Термін дії колективного договору продовжено на 2022-2023 роки.

## Розділ ІУ «Оплата праці»

Пункт 4.4. доповнити наступними абзацами:

При нарахуванні заробітної плати керівнику підприємства керуватись «Положенням про умови і розміри оплати праці керівників КП, що знаходяться у спільній власності територіальних громад, сіл., селищ, міст Харківської області» (Рішення обласної ради від 20.09.202 року №405У111)

Розмір посадового окладу керівника комунального підприємства розраховується відповідно до додатка 2 «Положення про умови і розміри оплати праці керівників КП» залежно від середньооблікової чисельності працівників у еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до мінімального посадового окладу основної професії.

За розмір мінімального посадового окладу працівника основної професії найближчої кваліфікації прийняти посадовий оклад сестри медичної визначеного 6 розрядом Єдиної тарифної сітки (далі ЄТС у розмірі 4195 грн. у 2022 році).

Посадовий оклад керівника змінюється у разі зміни відповідного показника, зазначеного у пункті 3 (посадовий оклад працівника основної професії).

Заступникам генерального директора посадові оклади встановлюються на 5-15 відсотків нижче посадового окладу генерального директора, без урахувань підвищень та надбавок.

Пункт 4.5. викласти в наступній редакції:

4.5. Виплачувати керівникам структурних підрозділів з числа лікарів, лікарям усіх найменувань, професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, головній медичній сестрі, молодшим спеціалістам з медичною освітою усіх найменувань, фармацевтам, клінічним фармацевтам, асистентам фармацевта та помічникам лікаря-епідеміолога у відповідності до у відповідності до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2009 р. № 1418 щомісячно



надбавку за вислугу років у відсотках до посадового окладу залежно від стажу роботи:

- понад 3 роки – 10%
- понад 10 років – 20%
- понад 20 років – 30%

Пункт 4.8. доповнити наступним абзацем

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 2 від 12.01.2022р.

Розмір нарахованої заробітної плати медичним працівникам підприємства за повністю виконану місячну (годинну) норму праці встановлюється у межах фонду оплати праці на 2022 рік:

на рівні не менше 20000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;

на рівні не менше 13500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства;

- граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті “а” підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699), може бути збільшений для досягнення розміру нарахованої заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності, передбаченого підпунктом 1 пункту 1 цієї постанови;

- надбавки, встановлені з урахуванням положень підпункту 2 пункту 1 цієї постанови, не враховуються під час встановлення доплат та інших надбавок медичним працівникам підприємства;

- диференціація заробітної плати медичним працівникам підприємства здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи;

- у разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена підпунктом 1 пункту 1 цієї постанови, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.



Пункт 4.9. викласти в новій редакції:

4.9. Працівникам установлюються надбавки за наявність почесного звання України, СРСР, союзних республік СРСР у розмірах:

"заслужений" - 20 відсотків посадового окладу;

"народний" - 40 відсотків посадового окладу.

За наявності двох або більше звань надбавка встановлюється за одним (вищим) званням як за основною посадою, так і за сумісництвом.

Надбавки за почесні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем (медична, фармацевтична тощо) збігається з наявним почесним званням.

Відповідність почесного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником закладу, установи.

Пункт 4.10. викласти в наступній редакції:

4.10. Виплачувати надбавки до посадового окладу за престижність праці педагогічним працівникам установ із закладів незалежно від їх підпорядкування (вихователям, практичним психологам, логопедам, вчителям дефектологам) в розмірі 20% посадового окладу.

Пункт 4.13. викласти в наступній редакції:

4.13. Посадові оклади лікарів-хірургів усіх найменувань, лікарів-анестезіологів та лікарів-ендоскопістів, у тому числі керівників структурних підрозділів - лікарів цих спеціальностей, визначені згідно з пунктами 2.1 - 2.2 (наказу МПтаСП і МОЗ від 05.10.2005 № 308/519) підвищуються за здійснення оперативних втручань у залежності від обсягу, складності й характеру їх праці при роботі: в амбулаторно-поліклінічному закладі (відділенні) - до 15 відсотків посадового окладу; денному стаціонарі хірургічного профілю - до 25 відсотків, стаціонарі - до 40 відсотків.

В пункті 4.14. слова «провізорам» змінити на «фармацевтам»,

Пункт 4.24 доповнити абзацем другим:

Керівнику комунального підприємства може виплачуватись грошова допомога не більше як шість посадових окладів, у разі виходу на пенсію в межах фонду оплати праці.

Пункт 4.33. викласти в наступній редакції:

4.33. Заробітна плата працівникам за весь час відпустки виплачується до початку відпустки, (ст. 21 Закону України «Про відпустки»)

Пункт 4.35 викласти в наступній редакції:

4.35. Відповідно до статті 113 КЗпП України, з урахуванням норм постанови Кабінету Міністрів України від 7 березня 2022 року № 221 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану» керівник підприємства, до припинення чи скасування воєнного стану в Україні в межах фонду заробітної плати, передбаченого у кошторисі, самостійно визначає розмір оплати часу простою працівників, але не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові тарифного розряду (посадового окладу).

За час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.

Час простою з вини працівника не оплачується.

Т.в.о.генерального директора



О.М. САВВО

2022 р.

Голова профспілкового комітету

О.В. БОРИСОВ

«16» грудня 2022 р.



Додаток № 5 до колективного договору викласти в наступній редакції:

Додаток № 5

### ПЕРЕЛІК

категорій медичних працівників, яким встановлено доплату за роботу в нічний час з 22-00 години до 06-00 години відповідно до наказу Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»

№ п/п	Найменування відділення, категорія медичних працівників	Розмір доплати
1	<b>Відділення анестезіології та інтенсивної терапії:</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	50%
2	<b>Відділення анестезіології та інтенсивної терапії новонароджених</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	50%
3	<b>Відділення анестезіології</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою	50%
4	<b>Хірургічне операційно – ургентне відділення</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал	50%
5	<b>Відділення патології новонароджених</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший мед. персонал, інший персонал	50%
6	<b>Приймальне відділення</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал (реєстратор медичний) молодший медперсонал (гардероб)	50% 35% 35%
7	<b>Експрес – лабораторія відділення анестезіології та інтенсивної терапії</b> Лікарі, біологи, біохіміки, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, спеціалісти з вищою немедичною освітою	50%
8	<b>Клініко-діагностична лабораторія (ургентна служба)</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою (ургент)	50%
9	<b>Хірургічне відділення №1 (загальне)</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
10	<b>Хірургічне відділення №2 (гнійне)</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший мед. персонал, інший персонал	35%
11	<b>Хірургічне відділення №3 (хірургії вроджених вад новонароджених та дітей молодшого віку)</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
12	<b>Хірургічне відділення №4 (торако-абдомінальне)</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал,	35%



	інший персонал	
13	<b>Пульмонологічне відділення</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
14	<b>Обласний дитячий алергологічний центр</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
15	<b>Імунологічне відділення регіонального центру дитячої імунології</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
17	<b>Відділення дитячої онкології</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
18	<b>Педіатричне відділення дітей молодшого віку</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
19	<b>Інфекційно-боксоване відділення</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
20	<b>Обласний центр дитячої хірургічної стоматології</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
21	<b>Рентгенологічне відділення</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал	35%
22	<b>Відділення ультразвукової діагностики</b> Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою	35%
23	<b>Господарсько-обслуговувальний персонал</b> Сторож, ліфтер, оператор газорозподільної станції, монтажник санітарно-технічних систем та устаткування, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	35%
24	<b>Відділення дитячої отоларингології</b> Лікарі	50%
	молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
25	<b>Відділення дитячої офтальмології</b> Лікарі	50%
	молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
26	<b>Відділ сервісної служби</b> Молодший персонал	35%

Т.в.о. генерального директора



О.М. САВВО

2022 р.

Голова профспілкового комітету

*Борисов*

О.В. БОРИСОВ

«16» жовтня 2022 р.



Додаток 6 викласти в наступній редакції:

Додаток № 6

**ПЕРЕЛІК**

**робіт і посад працівників, які мають право на підвищення посадових окладів у зв'язку з важкими і шкідливими умовами праці відповідно до наказу Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»**

<b>№ п/п</b>	<b>Найменування робіт та посад</b>	<b>Розмір підвищення посадових окладів</b>
1	<b>Відділення анестезіології та інтенсивної терапії</b> Завідувач, лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медичний персонал, інший персонал	15%
2	<b>Відділення анестезіології та інтенсивної терапії новонароджених</b> Завідувач, лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медичний персонал, інший персонал	30%
3	<b>Відділення анестезіології</b> Завідувач, лікарі-анестезіологи дитячі, молодші спеціалісти з медичною освітою	15%
4	<b>Інфекційно-боксоване відділення</b> Завідувач, лікарі незалежно від їх найменувань, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медичний персонал, інший персонал	15%
5	<b>Хірургічне відділення №2 (гнійне)</b> Завідувач, лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медичний персонал, інший персонал	15%
6	<b>Хірургічне відділення №4</b> Лікар-ендоскопіст, молодші спеціалісти з медичною освітою	15%
7	<b>Рентгенологічне відділення:</b> Завідувач відділення, лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медичний персонал	15%
8	<b>Централізоване патологоанатомічне відділення:</b> Завідувач, лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, Молодший медичний персонал	30% 15%
9	<b>Відділення дитячої онкології</b> Сестра медична процедурна за проведення хіміотерапії	15%
10	<b>Відділення патології новонароджених</b> Завідувач, лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медичний персонал, інший персонал	15%
11	<b>Відділення ультразвукової та функціональної діагностики</b> Завідувач, лікарі з ультразвукової діагностики, молодші спеціалісти з медичною освітою з ультразвукової діагностики, молодший медичний персонал кабінетів ультразвукової діагностики	15%



12	<b>Клініко-діагностична лабораторія</b> Завідувач, лікарі-лаборанти, біологи фахівці з базовою та неповною вищою освітою медичною освітою	15%
13	<b>Бактеріологічна лабораторія:</b> Завідувач, лікарі, бактеріологи, молодші спеціалісти з медичною освітою, Молодший медичний персонал	30% 15%
14	<b>Експрес-лабораторія відділення анестезіології та інтенсивної терапії</b> Завідувач, лікарі-лаборанти, біологи, біохіміки, молодші спеціалісти з медичною освітою	15%
15	<b>Лабораторно-діагностичний відділ регіонального центру дитячої імунології</b> Завідувач, лікарі-лаборанти, біологи, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою	15%
16	Сестра медична алергокабінету обласного дитячого алергологічного центру при роботі з хімічними речовинами	15%
17	Дезінфектор	15%
18	Сестра медична з фізіотерапії фізіотерапевтичного відділення для підготовки озокеритових процедур	15%
10	Сестра медична з фізіотерапії фізіотерапевтичного відділення за роботу на генераторах УВЧ будь-якої потужності (при відпуску 10 процедур у зміну)	15%
20	Вихователі, практичний психолог, вчитель-дефектолог сурдологопедичного кабінету, логопед, за роботу в дитячих лікарнях (відділеннях)	15%

Т.в.о.генерального директора



О.М. САВВО

20 22 р.

Голова профспілкового комітету

*[Signature]*

О.В. БОРИСОВ

«06» жовтня 20 22 р.

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про преміювання керівника підприємства**

**1. Умови преміювання керівника підприємства.**

1.1. Преміювання керівника підприємства здійснюється на підставі показників звітів про виконання фінансового плану, статистичних та бухгалтерських даних за результатами роботи комунального підприємства за звітний період.

1.2. Преміювання проводиться за результатами роботи за квартал та рік.

1.3. Премія керівнику комунального підприємства нараховується та виплачується за фактично відпрацьований часу звітному періоді. За період відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання тощо премія не нараховується.

1.4. Нарахування та виплата керівнику комунального підприємства квартальних премій та річної премії проводиться за рахунок фонду оплати праці, за погодженням фінансової комісії.

1.5. Премія керівнику нараховується при дотриманні основних умов преміювання.

Основними умовами преміювання є:

- виконання фінансово-економічних показників діяльності підприємства;
- наявність економії фонду оплати праці підприємства;
- своєчасне та якісне виконання умов контракту, доручень керівництва;
- своєчасне затвердження в установленому порядку фінансового плану підприємства;
- ефективне використання комунального майна;
- відсутність заборгованості з виплати заробітної плати (крім поточної);
- недопущення нещасних випадків з вини підприємства;
- забезпечення своєчасного внесення платежів до бюджету;
- відсутність заборгованості з комунальних та інших платежів;
- відсутність порушень за результатами перевірок фінансово-господарської діяльності комунального підприємства за звітний період або за попередні періоди, але не більше ніж за один календарний рік, що передують звітному періоду;
- відсутність дисциплінарного стягнення за звітний період;
- відсутність повторних обґрунтованих скарг щодо якості надання послуг комунальним підприємством.



1.6. Преміювання здійснюється за підсумками роботи за квартал та рік у відсотках до посадового окладу, відповідно до диференційованих показників, визначених у додатку 3 до «Положення про умови і розміри оплати праці керівників КП, що знаходяться у спільній власності територіальних громад» (Рішення обласної ради від 20.09.2022 року №405У111).

При цьому, у разі:

- наявності заборгованості підприємства виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії;
- збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;
- погіршення якості роботи, виконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення;
- ненадання або не затвердження (непогодження) в установленому законодавстві порядку річного фінансового плану премія не нараховується.

1.7. Якщо керівника притягнуто до дисциплінарної відповідальності, премія не нараховується протягом дії дисциплінарного стягнення.

1.8. Премія не нараховується керівнику комунального підприємства, яке знаходиться в стадії ліквідації, банкрутства чи фактично не здійснює фінансово-господарську діяльність.

## 2. Порядок преміювання керівника підприємства.

2.1. Для надання згоди щодо преміювання керівника підприємства до обласної ради надаються документи передбачені Положенням про умови і розміри оплати праці керівників КП, що знаходяться у спільній власності територіальних громад» (Рішення обласної ради від 20.09.2022 року №405У111).

Т.в.о. генерального директора  
О.М. САВВО  
2022 р.



Голова профспілкового комітету  
О.В. БОРИСОВ  
«16» жовтня 2022 р.

